

Jaarplan Verhoeve Groep B.V. CO₂ 2024

[03/2024]



AHA de Man

uw golfbaan op zijn best





Inhoud

Inleiding	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.
1. Reductiedoelstellingen	3
Bedrijfsdoelstelling	3
Scope 1	3
Scope 2	4
Scope 3	4
2. Maatregelen en initiatieven	5
2.1 Maatregelen	5
2.2 Afwijkingen, corrigerende en preventieve maatregelen	5
2.3 Initiatieven	5
2.4 Lopende initiatieven	5
2.5 Nieuwe deelnames/ mogelijke deelnames	5
2.6 Projecten met gunningvoordeel	6
3. Communicatie	8
Bijlage 1 Aanmelding initiatief	9



AHA de Man

1. Reductiedoelstellingen

De belangrijkste energieverbruikers zoals bepaald in de jaarbeoordeling zijn gebruikt om de reductiedoelstellingen vorm te geven. Om in de dagelijkse praktijk ook daadwerkelijk tot reducties te komen hebben de reductiedoelstellingen ook betrekking op de projecten.

Voor Scope 1 & 2 zijn aparte reductiedoelstellingen opgesteld op bedrijfsniveau. In het volgende hoofdstuk beschrijft welke maatregelen er getroffen worden om deze reductiedoelstellingen te behalen binnen de organisatie en binnen de projecten.

Bedrijfsdoelstelling

De directie van Verhoeve Groep B.V. heeft de volgende reductiedoelstelling gesteld. Gezien de doelstellingen van 2023 niet behaald zijn en maar kort geïmplementeerd zijn, gezien certificering in december 2023, zijn dezelfde doelstellingen voor het jaar 2024 gebruikt. De directie stelt dat de doelstellingen die voor 2023 gesteld waren onvoldoende hebben kunnen leven binnen de organisatie door de korte implementatieperiode.

Scope 1

Reductiedoelstelling Scope 1: 10% CO₂ reductie in 2025 ten opzichte van basisjaar 2022.

Reductiedoelstelling per jaar is minimaal 5% CO₂ reductie.

Deze reductiedoelstelling heeft betrekking op de volgende significante emissiestromen:

- Brandstofverbruik wagenpark en materieel;
- Verwarming.

De doelstelling heeft op de volgende wijze betrekking op de projecten:

- Het materieel wordt uitsluitend gebruikt in projecten;
- Het wagenpark wordt voornamelijk gebruikt in projecten.

Hoe gaan we deze doelstellingen bereiken:

- Brandstofverbruik wagenpark en materieel (projecten);
 - Gedragstraining medewerkers m.b.t. brandstofgebruik bedrijfswagens. Tijdens de gedragstraining wordt er een externe trainer ingehuurd die aan medewerkers tools meegeeft om het brandstofverbruik te verminderen. Het doel is om deze trainingen in 2023 te organiseren en hiermee een reductie van 3% te bewerkstelligen.
 - Gedragstraining medewerkers m.b.t. brandstofgebruik materieel. Tijdens de gedragstraining wordt er een externe trainer ingehuurd die aan medewerkers tools meegeeft om het brandstofverbruik te verminderen. Het doel is om deze trainingen in 2023 te organiseren en hiermee een reductie van 1% te bewerkstelligen.
 - Gebruik HVO20 brandstof i.p.v. reguliere brandstof. Er wordt verwacht dat er circa 75.000 liter aan HVO20 wordt aangeschaft. Dit wordt gebruikt voor het materieel. Door gebruik te maken van HVO20 wordt de volgende reductie verwacht:
 - $(75.000 \times 3256) / 1000000 \times 80\% = 195,36$ ton CO₂
 - $(75.000 \times 347) / 1000000 \times 20\% = 5,2$ ton CO₂
 - **Totaal 200,56 ton CO₂**

Ten opzichte van 2022 (278,2 ton CO₂ t.b.v. diesel materieel) is dit een reductie van 27,9%. Het streven is om de HVO20 brandstoffen in 2023 aan te schaffen en in gebruik te nemen.

- Verwarming.
 - Gedragstraining medewerkers m.b.t. verwarming materieel en schaftgelegenheid. De gedragstrainingen ten behoeve van de verwarming van het materieel worden gegeven door



de KAM adviseur van KAM adviseur Holland. Deze adviseur zal de medewerkers uitleggen hoe ze het materieel en de schaftgelegenheid het beste kunnen verwarmen. De training wordt in 2023 uitgevoerd, er wordt een reductie van 2.5% verwacht.

Scope 2

Reductiedoelstelling Scope 2: 10% CO₂ reductie in 2025 ten opzichte van basisjaar 2022.

Reductiedoelstelling per jaar is minimaal 5% CO₂ reductie.

Deze reductiedoelstelling heeft betrekking op de volgende meest materiële emissies:

- Elektriciteit wordt verbruikt in het kantoor ter voorbereiding van projecten en voor administratie(computers) en in de werkplaats voor onderhoud van het materieel welke uitsluitend op de projecten worden gebruikt.

Hoe gaan we deze doelstellingen bereiken:

- Elektriciteit (kantoor);
 - Gedragstraining medewerkers m.b.t. elektragebruik ICT en kantoren. Denk hierbij aan strenger controleren van het uit doen van verlichting, computers, monitoren en dergelijke. Het strengere regime rondom het controleren van het uitschakelen van ICT-middelen en lichten wordt in 2023 ingesteld. Daarnaast worden medewerkers door de directie geïnformeerd over welke zaken, na het verlaten van het pand, uitgeschakeld dienen te worden. Er wordt een reductie van 1% verwacht.
 - In overleg met verhuurder ca. 55 stuks zonnepanelen plaatsen. Door het plaatsen van zonnepanelen wordt een reductie van 80% verwacht op het elektraverbruik. De gesprekken met betrekking tot het plaatsen van zonnepanelen lopen. Het doel is om in 2023 definitieve afspraken te maken met betrekking tot het plaatsen van zonnepanelen. Wanneer de panelen geplaatst zijn is de verwachting dat deze een reductie van 80%

Scope 3

Niet van toepassing.



AHA de Man

2. Maatregelen en initiatieven

2.1 Maatregelen

De maatregelen van Verhoeve Groep B.V. zijn opgenomen in de maatregelenlijst van SKAO. In deze lijst worden tevens voorgaande maatregelen als lopende maatregelen opgenomen. Indien geplande maatregelen niet opgenomen zijn in de huidige lijst worden deze toegevoegd. De KAM-coördinator is verantwoordelijk voor de uitvoering en status van de maatregelen.

Maatregelen voor 2024 zijn:

- Maandelijks controleren bandenspanning;
- Een gedragstraining ten behoeve van zuinig rijden;
- Aandacht voor bewustwording met betrekking tot elektragebruik voor alle medewerkers;
- Diesel vervangen voor HVO20;
- Onderzoek doen naar de aanschaf van een elektrische greenmaaier.

2.2. Afwijkingen, corrigerende en preventieve maatregelen

Indien afwijkingen worden geconstateerd tijdens het doorlopen van de stuurcyclus, of indien om andere reden correctie nodig is, zal de KAM coördinator bijsturing coördineren volgens de stuurcyclus en het kwaliteitsmanagementplan.

In de jaarbeoordeling is een overzicht gegeven van de huidige initiatieven binnen de sector op het gebied van energie- en CO₂ reductie. Op basis van de informatiebehoefte die voor aankomende periode is vastgesteld binnen het managementoverleg is gekozen om deel te (blijven) nemen in de volgende initiatieven.

2.3. Initiatieven

De deelname aan initiatieven binnen Verhoeve Groep B.V. wordt jaarlijks besproken door de directie en de KAM-coördinator. De KAM coördinator houdt ideeën voor nieuwe initiatieven bij en is verantwoordelijk voor de deelname aan de initiatieven.

2.4. Lopende initiatieven

- KAM-adviseur Nederland B.V. "Initiatief CO₂ reductie KAM-adviseur Nederland"
 - Gezamenlijk te streven naar CO₂ reducerende werkwijzen en duurzame methoden.
 - Deelnemers: KAM-adviseur Nederland B.V., Verhoeve Groep en overige aannemers uit voornamelijk de grond-, weg- en waterbouwbranche.
 - Minimaal tweemaal per jaar (en indien meer gewenst) worden bijeenkomsten georganiseerd door KAM-adviseur Nederland B.V. Tijdens deze bijeenkomsten wordt met diverse bedrijven gesproken over CO₂ reductie, omgang met projecten en CO₂, mogelijkheden tot verduurzamen van het bedrijf en eventuele ketenpartners. Initiatieven, maatregelen en bevindingen worden gedeeld. Er wordt gekeken naar de kansen en bedreigingen binnen diverse werkwijzen. Kennisdeling is een zeer belangrijk aspecten tijdens de bijeenkomsten.

Verhoeve Groep heeft zich aangemeld voor het initiatief van KAM Adviseur. Dit initiatief zal plaatsvinden op 5 april 2024. In de bijlage is het bewijs van aanmelden toegevoegd.

2.5. Nieuwe deelnames/ mogelijke deelnames

Het lopende initiatief is afdoende er is geen aanleiding om te starten met een nieuw initiatieven in 2023.





2.6. Projecten met gunningsvoordeel

In 2023 is er één project met gunningsvoordeel aangenomen. Het gaat hierbij om een project vanuit de gemeente Amsterdam V&OC. Hierbij gaat het om Onderhoud, vervanging en nieuwe aanleg beregeningsinstallaties in de openbare ruimte. Het project is gestart en gegund op 20-06-2023 en loopt tot 20-06-2025 met een mogelijke verlenging van één jaar.

Voor het project met gunningsvoordeel zijn de volgende reductiedoelstellingen beschreven:

Scope 1: 2% CO2 reductie in 2024 ten opzichte van basisjaar 2023

Scope 2: 2% CO2 reductie in 2023 ten opzichte van basisjaar 2023.

Om deze doelstellingen te behalen zijn er een aantal maatregelen opgesteld. Gezien de brandstofuitstoot de grootste uitstootfactor is voor de projecten, zijn de maatregelen opgesteld om de reductiedoelstellingen te behalen. Dit zijn:

- waar mogelijk elektrisch/hybride rijden;
- regelmatig controleren van de bandenspanning;
- cursus Het Nieuwe Rijden;
- zo veel mogelijk vergaderingen online inlannen.

In het document: Projecten met gunningsvoordeel 2023 is meer informatie over het project, inclusief de doelstellingen, te vinden.



AHA de Man



3. Communicatie

Om te zorgen dat alle communicatie op tijd en volgens afspraak wordt uitgevoerd is een planning voor de communicatie opgesteld.

	Doelgroep	Boodschap	Middel	Frequen- -tie	Verant- woordelij ke
Intern	Medewerkers	Het energiebeleid, doelstellingen, maatregelen	Toolbox / nieuwsbrief	Half-jaarlijks	KAM-coördinator
	Medewerkers	Projecten met gunningsvoordeel	Toolbox / nieuwsbrief	Half-jaarlijks	KAM-coördinator
	Medewerkers	Het huidige energiegebruik en trends binnen het bedrijf	Toolbox / nieuwsbrief	Half-jaarlijks	KAM-coördinator
	Medewerkers	De behaalde besparingen in CO2-uitstoot	Toolbox / nieuwsbrief	Half-jaarlijks	KAM-coördinator
	Medewerkers	Individuele bijdragen van medewerkers	Toolbox / nieuwsbrief	Half-jaarlijks	KAM-coördinator
Extern	Opdrachtgevers, leveranciers	Het energiebeleid, maatregelen,	Website	Half-jaarlijks	KAM-coördinator
	Opdrachtgevers, leveranciers	Projecten met gunningsvoordeel,	Website	Half-jaarlijks	KAM-coördinator
	Opdrachtgevers, leveranciers	Het huidige energiegebruik en trends binnen het bedrijf	Website	Half-jaarlijks	KAM-coördinator
	Opdrachtgevers, leveranciers	De behaalde besparingen in CO2-uitstoot	Website	Half-jaarlijks	KAM-coördinator
	Opdrachtgevers, leveranciers	Individuele bijdragen van medewerkers	Website	Half-jaarlijks	KAM-coördinator
Project met gunning voordeel	Opdrachtgever, omwonenden, derden	Voortgang project, doelstelling en maatregelen	Website	Half-jaarlijks	KAM-coördinator



AHA de Man

Bijlage 1 Aanmelding initiatief



AHA de Man B.V./Verhoeve Groep
T.a.v. de heer L.T. Bosma
Marconiweg 13
4207 HH GRORINCHEM
l.bosma@ahademan.nl

Beverwijk, 16 januari 2024

Referentie: 20243001

Betreft: bevestiging deelname CO₂ reductie initiatief KAM-adviseur Holland B.V.

Geachte heer Bosma,

Naar aanleiding van uw bespreking met mijn collega Ben van Hoorn bevestig ik hierbij de deelname van uw bedrijf aan het CO₂ reductie initiatief van KAM-adviseur Holland B.V..

Het initiatief van KAM-adviseur Holland B.V. gaat uit van een samenwerking tussen ondernemers die gecertificeerd zijn of bezig zijn met het behalen van een CO₂-Prestatieladder certificaat.


Het doel van het initiatief is in werkgroepen samen streven naar CO₂-reductie. Tweemaal per jaar worden bijeenkomsten georganiseerd. Tijdens deze bijeenkomsten worden diverse (gast-)sprekers uitgenodigd, samengewerkt met andere ondernemers en gesproken over kansen en bedreigingen ten aanzien van CO₂-reductie voor uw organisatie.

De kosten voor deelname bedragen € 525,00 per onderneming per jaar. Dit tarief is exclusief 21% BTW.

De eerstvolgende bijeenkomst staat in april 2024 gepland. De agenda van de volgende bijeenkomst wordt voorafgaand aan de bijeenkomst aan u toegestuurd. In deze agenda staan de locatie en tijd vermeld.

Wij vertrouwen erop u hiermee van dienst te zijn en wij zijn gaarne bereid u nadere informatie te verstrekken.

Met vriendelijke groet,


Ferre Koopman
KAM Adviseur Holland B.V.